

ГБДОУ № 33

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ
СТАНДАРТ
ПЕДАГОГА

Профессиональный стандарт «ПЕДАГОГ»

НПА

- Приказ Минтруда России от 18 октября 2013 г. № 544н (в ред. от 05.08.2016)

Начало действия

- Начало действия редакции - 03.09.2016.

Вид профессиональной деятельности

- Оказание образовательных услуг по основным общеобразовательным программам образовательными организациями (организациями, осуществляющими обучение) .

Количество уровней квалификации

- две – с 5 уровня по 6 уровень

Профессиональный стандарт «Педагог»

2

*** Основная цель вида профессиональной деятельности:** оказание образовательных услуг по основным общеобразовательным программам образовательными организациями (организациями, осуществляющими обучение).

2320 ОКЗ	Преподаватели в средней школе	3320 ОКЗ	Персонал дошкольного воспитания и образования
2340 ОКЗ	Преподаватели в системе специального образования	3330 ОКЗ	Преподавательский персонал специального обучения
3310 ОКЗ	Преподавательский персонал начального образования		

Профессиональный стандарт

«Педагог»

Выделены **2** обобщенные **трудовые функции**:

3.1. Обобщенная трудовая функция

Педагогическая деятельность по проектированию и реализации образовательного процесса в образовательных организациях дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования

- 3.1.1. Общепедагогическая функция. Обучение.
- 3.1.2. Воспитательная деятельность
- 3.1.3. Развивающая деятельность

3.2. Обобщенная трудовая функция

Педагогическая деятельность по проектированию и реализации основных образовательных программ

- 3.2.1. Педагогическая деятельность по реализации программ дошкольного образования.
- 3.2.2. Педагогическая деятельность по реализации программ начального общего образования.
- 3.2.3. Педагогическая деятельность по реализации программ основного и среднего общего образования.
- 3.2.4. Модуль "Предметное обучение. Математика"
- 3.2.5. Модуль "Предметное обучение. Русский язык"

Профессиональный стандарт «Педагог»

4

ОКЗ

- ОБЩЕРОССИЙСКИЙ КЛАССИФИКАТОР ЗАНЯТИЙ (ОКЗ) ОК 010-2014 (МСКЗ - 08)

ОКВЭД2

- С 11 июля 2016 года для целей государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей используется ОКВЭД2 ОК 029-2014

ЕКС

- ЕДИНЫЙ КВАЛИФИКАЦИОННЫЙ СПРАВОЧНИК ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ.

ОКСО

- ОБЩЕРОССИЙСКИЙ КЛАССИФИКАТОР СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ ПО ОБРАЗОВАНИЮ

Являются ли профстандарты обязательными

Если настоящим Кодексом, другими **федеральными законами**, иными нормативными правовыми актами **РФ установлены требования к квалификации**, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, **профессиональные стандарты в части указанных требований ОБЯЗАТЕЛЬНЫ для применения работодателями.**

Характеристики квалификации, которые содержатся в профессиональных стандартах и обязательность применения которых не установлена в соответствии с частью первой настоящей статьи, **применяются работодателями в качестве основы для определения требований к квалификации работников** с учетом особенностей выполняемых работниками трудовых функций, обусловленных применяемыми технологиями и принятой организацией производства и труда.

Ст. 195.3 ТК РФ (в ред. 122-ФЗ),

п.3 ст. 1 Федерального закона от 02.05.2015 N 122-ФЗ

Являются ли профстандарты обязательными

Правительство РФ с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений **может устанавливать особенности применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения:**

- государственными внебюджетными фондами РФ,
- **государственными или муниципальными учреждениями,**
- государственными или муниципальными унитарными предприятиями,
- государственными корпорациями,
- государственными компаниями,
- хозяйственными обществами, более 50% акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности

Ст. 4 Федерального закона от 02.05.2015 N 122-ФЗ

С какого времени надо применять профстандарты

7

01.06.2016

Федеральный закон от 02.05.2015 N 122-ФЗ
"О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ и статьи 11 и 73
Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации»

01.01.2017

Постановлением Правительства РФ от 27.06.2016 № 584 «Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности»

срок
определяется
планом

План по организации применения профессиональных стандартов, утвержденный распорядительным актом (приказом) по организации (три этапа)

Надо ли менять название должностей

«**Если в соответствии с** настоящим Кодексом, иными **федеральными законами** с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям **связано** предоставление компенсаций и льгот либо **наличие ограничений**, то **наименование этих должностей**, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним **должны соответствовать** наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации, или соответствующим положениям профессиональных стандартов»

Статья 57 Трудового кодекса РФ

! К категории «ограничения» относятся также и квалификационные ограничения

Существующие реестры должностей

Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих (ЕКС)

*утв. Постановлением Минтруда России
от 21.08.1998 N 3*

Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94

*утв. Постановлением Госстандарта РФ
от 26.12.1994 N 367*

Реестр должностей Федеральной государственной гражданской службы

утв. Указом Президента РФ от 31.12.2005 N 1574

Реестр должностей государственной гражданской службы субъекта РФ составляется с учетом принципов построения Реестра должностей федеральной государственной гражданской службы и утверждается законом или иным нормативным правовым актом субъекта РФ

Могут ли уволить работника, если он НЕ соответствует требованиям профстандарта

- * **Уволить сотрудника за несоответствие**
- * **профессиональному стандарту нельзя!**

- * В Трудовом кодексе РФ нет такого основания для расторжения трудового договора с работником, как несоответствие его требованиям профстандартов.
- * Если работник добросовестно выполняет свои обязанности, *прошел аттестацию*, то уволить его нельзя.
 - * Уволить работника можно лишь по результатам проведенной
 - * аттестации, если он не соответствует занимаемой должности.

Обязанность проведения обучения работников

В случаях, предусмотренных федеральными законами, иными нормативными правовыми актами РФ, **работодатель обязан проводить профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование работников, если это является условием выполнения работниками определенных видов деятельности.**

Статья 196 ТК РФ

Т.е. если работник не соответствует профстандарту по образованию, работодатель должен направить его на соответствующее обучение!

Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям осуществляется аттестационной комиссией, самостоятельно формируемой в Учреждении. Учреждение самостоятельно разрабатывает и утверждает в порядке, установленном настоящим Уставом, Положение о порядке проведения аттестации педагогических работников **в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям.**

Устав, Правила внутреннего трудового распорядка

Если не применять требования профстандарта, как могут наказать

Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, если иное не предусмотрено частями 2 и 3 настоящей статьи и статьей 5.27.1 настоящего Кодекса, влечет наложение административного штрафа

на должностное лицо

от 1000 до 5000 руб.

на ИП

от 1000 до 5000 руб.

на юр. лицо

от 30000 до 50000 руб.

статья 5.27 КоАП РФ (часть 1)